



## SINDICATUL LUCRĂTORILOR POȘTALI DIN ROMÂNIA

Str. Republicii nr. 1, mun. Vaslui, jud. VASLUI  
IBAN RO50BPOS81008355045RON01  
Bancpost Sucursala Cosbuc BUCUREȘTI  
CIF 29121981, E-mail: slpr.buc@gmail.com

**Adresa pentru corespondență:**  
**Calea GIULEȘTI nr. 6-8, secor 6, BUCUREȘTI**

*Nr. 36/07.03.2012*

**Către,**

**COMPANIA NAȚIONALĂ POȘTA ROMÂNĂ,  
Domnului Dumitru Daniel NEAGOE - PDG**

*Domnule Director General,*

Așa cum v-am informat în repetate rânduri, în ultimii ani tensiunea socială din CN Poșta Română a crescut constant.

Această situație a fost generată de următorii factori:

- schimbarea în decurs de 3 ani a 2 miniștri și 2 directori generali și a echipelor lor de conducere,
- schimbarea, „pe picior” a strategiilor (când au existat!!!) referitoare la organizarea, reorganizarea și reorganizarea reorganizării Companiei și a activității acesteia,
- starea de „paralizie” a majorității salariaților cu funcții de conducere, concepție, coordonare a căror principală preocupare a devenit strategia de supraviețuire pe funcțiile deținute, pe altele similare sau măcar pe unele cât mai puțin proaste față de cele anterioare, lăsând în derivă Poșta Română,
- starea de haos, de incertitudine, de nesiguranță și, pe alocuri, de nepăsare sau de indisciplină care s-a instalat în CN Poșta Română în acest context,
- neacordarea niciunei majorări salariale, a primelor de Crăciun și de Paște și mai mult, refuzul respectării Protocolului asumat de CNPR în 2010 care prevedea majorarea lunară, în sumă fixă, a salariului tuturor salariaților,

La cele de mai sus se adaugă și alte motive care amplifică starea de nemulțumire din rețea și transformă tensiunea socială în revoltă, respectiv:

1. Măsura inumană și antisalarială prin care conducerea CNPR a decis UNILATERAL(!) să reducă cu 12% veniturile salariaților,
2. Minciuna cu ziua LIBERĂ (?!) neplătită. Ziua este întradevăr neplătită DAR NU E LIBERĂ pentru nimeni deoarece unii lucrează dublu când revin la lucru, alții lucrează suplimentar, până la epuizare fizică și nervoasă în locul colegilor „liberi” care la rândul lor vor păți același lucru, iar alții sunt pontajați în libere dar lucrează cu toate riscurile care decurg pentru ei și șefii locurilor de muncă respective (în cazul unor accidente, agresiuni, etc).
3. Decizia, tot UNILATERALĂ, a conducerii companiei de a continua cu încă CEL PUȚIN 6 LUNI să se ia 2 zile din salariul oamenilor și 2 tichete de masă lunar și în 2012.

4. Se baga mâna în buzunarul rupt al salariatilor din posta pentru a cumpara materiale de curatenie, rechizite, si toate cele necesare pentru a oferi clientilor postei un serviciu postal care nu mai respecta de mult standardul de calitate,
5. Salariati angajati pe posturi in operativ sunt trimisi sa faca pe conducatorul auto sau pe insotitorul de valori pentru ca CNPR nu vrea sa angajeze personalul calificat si dedicat pentru aceste activitati, in scopul de a face economii,
6. Zvonul despre închiderea de noi oficii, modificarea programului de lucru și, pe cale de consecință, iminența concedierii a mii de salariați fără nicio perspectivă de redresare economică SĂNATOASĂ, PROFESIONALĂ și DURABILĂ a Poștei Române.
7. Refuzul MCSI și al conducerii Poștei Române de a informa și analiza împreună cu SLPR măsurile necesare pentru redresarea companiei, de a prezenta SLPR măsurile solicitate de FMI spre a fi aplicate în Poșta Română, și mai ales oportunitatea și consecințele acestor măsuri asupra salariaților și companiei. Nedumerirea și indignarea salariaților care în loc să fie informați corect despre toate acestea, află tot felul de știri și zvonuri din presă,
8. Faptul că dintr-o rețea postala care acoperea tot teritoriul țării, cu prezenta postala in fiecare comuna, acum se marsaluieste pe zeci de kilometri pana la o agentie sau un ghiseu rural si tot nu este suficient, in continuare se doreste desfiintarea unor subunitati,
9. Impresia, care începe să se transforme în certitudine, a unui număr din ce în ce mai mare de salariați, că Poșta Română este „condusă” premeditat spre faliment sau spre prabușirea accelerată în scopul oferiții CN Poșta Română, în totalitate sau în „hălci profitabile”, unor grupuri de interese din țară sau din afara țării
10. Minciunile servite de 3 ani de majoritatea conducătorilor Poștei Române numiți de PDL, care au promis că vor interveni pentru ca ministerele, instituțiile descentralizate din țară, Consiliile Județene și Primăriile controlate de PDL și ceilalți membri ai Coaliției aflate la putere, vor recurge la serviciile Poștei Române;
  - o În realitate, cu excepția câtorva directori județeni și regionali care au materializat aceste promisiuni au fost povești nemuritoare ale miniștrilor și ale conducerii Companiei ce nu s-au transformat nici în politică a CNPR, nici a MCSI, nici a Guvernului și nici a PDL care controlează Guvernul (acționarul majoritar al CNPR) și nici a directorilor numiți de partid la nivel național, regional și județean.
  - o MAI RAU, foarte multe instituții ale administrației centrale și locale controlate de putere, de la care ni se promisese ajutor și parteneriat, au preferat serviciile unor firme de curierat private, concurente ale firmei la care guvernul controlat de partidul pe care îl reprezintă, este acționar majoritar!
11. Lovitura de grație, care a condus la decizia UNILATERALĂ a conducerii CNPR de a băga mâna în buzunarul salariaților luându-le salariul pe 2 zile și 2 tichete de masă în fiecare lună, a venit tot din partea partidelor aflate la putere, care prin reprezentanții din Guvern au propus, iar prin senatorii și deputații PDL, UDMR, UNPR și deputații minorităților au votat în Parlament, reducerea cu 0,3% a comisionului pentru distribuirea pensiilor dar, NUMAI PENTRU PENSIILE ACHITATE (deși pentru cele neachitate costurile cu transportul, avizarea, reavizarea și înapoierea banilor sunt duble!). Din păcate niciun reprezentant al puterii din CNPR, MCSI, Guvern sau Parlament nu și-a asumat „riscul” de a avea demnitatea și de a susține REAL solicitarea Sindicatului Lucrătorilor Poștali din România și a Federației Sindicatelor din Poștă și Comunicații de a nu fi aplicată această măsură. Consecințele le suportă tot poștașii care ar trebui să se lase în continuare jecmăniți încă 4 luni (cel puțin!) de 10-12% din veniturile lor, și așa printre cele mai mici din România.

Lista ar putea continua dar este suficient atât pentru că toate sunt lucruri pe care le cunoașteți. Fapt este ca salariatii și membrii de sindicat au ajuns la limita răbdării și consideră că așa nu se mai poate.

Nu mai doresc nici să aibe rabdare și nici să mai tolereze aceasta lipsa de perspective in ceea ce priveste locul lor de munca, siguranta lui, a salariului anemic pe care il iau, pentru ca este anormal să muncești, să depui efort zilnic în cele 8, 9, sau chiar 10 ore și leafa să nu ajungă pentru a plăti întreținerea locuinței și bruma de hrană zilnică pentru salariat și copiii lui.

Reprezentantii acestor salariați – membri de sindicat, conducătorii Sindicatului Lucrătorilor Postali din Romania, SLPR, vă solicită domnule director general:

1. Să anulați ordinul prin care ați dispus reducerea programului lunar de lucru cu 2 zile și implicit reducerea salariului și a numărului de tichete de masă;
2. Să respectați legislația română referitoare la dialogul social în cadrul companiei și să invitați la discuții și la ședințele Consiliului de Administrație, reprezentanții SLPR;
3. Să informați SLPR cu privire la angajamentele ministerului și ale companiei cu FMI și Comisia europeană și ce presupune pentru companie asumarea acestor angajamente.
4. Să prezentați măsuri concrete de creștere a veniturilor astfel încât să poată fi acoperite costurile cu salariile integrale, cu tichetele de masă și cu celelalte drepturi ale lucrătorilor, prevăzute în Contractul Colectiv de Muncă.

Președinte,  
Matei BRATIANU

