

Proiect de lege privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Capitolul I Dispoziții generale

Art. 1 - (1) Prezenta lege se aplică întreprinderilor publice, persoane juridice române.

(2) Sunt exceptate prevederilor prezentei legi societățile de asigurare și reasigurare, instituțiile de credit și instituțiile financiare.

Art. 2 - În sensul prezentei legi, termenii de mai jos au următoarea semnificație:

1. *guvernanta corporativă* a întreprinderilor publice - ansamblul de reguli care guvernează sistemul de administrare și control în cadrul unei întreprinderi publice, raporturile dintre autoritatea publică tutelară și organele întreprinderii publice, între consiliul de administrație/de supraveghere, directori/directorat, acționari și alte persoane interesate.

2. *întreprinderi publice*:

- a) regiile autonome înființate de stat sau de o unitate administrativ-teritorială;
- b) companii și societăți naționale, societăți comerciale la care statul sau o unitate administrativ-teritorială este acționar unic, majoritar sau la care deține controlul;
- c) societăți comerciale la care una sau mai multe întreprinderi publice prevăzute la punctele a) și b) dețin o participație majoritară sau o participație ce le asigură controlul.

3. *autoritate publică tutelară* - instituția care:

- a) coordonează, au în subordine sau sub autoritate întreprinderile publice prevăzute la pct.2 lit. a);
- b) exercită, în numele statului sau, după caz, al unității administrativ-teritoriale, calitatea de acționar la întreprinderile publice prevăzute la pct.2 lit. b);
- c) coordonează exercitarea, de către una sau mai multe societăți prevăzute la pct.2 lit. a) și/sau la lit. b), a calității de acționar sau asociat la o societate comercială controlată.

4. *control* - raportul între stat-acționar sau o întreprindere publică, pe de o parte, și societatea la care:

- a) deține direct sau indirect majoritatea drepturilor de vot;
- b) numește sau revocă majoritatea membrilor organelor de administrare și de control;
- c) exercită, în calitate de acționar, o influență determinantă, în virtutea unor clauze de natură a stabili direcția de management a întreprinderii publice, cuprinse în contracte încheiate cu întreprinderea publică sau în actul constitutiv al acesteia.

5. *director* – director în sensul art.143 din Legea nr.31/1990 privind societățile comerciale; directorul general și directorul financiar/economic sunt directori, în sensul prezentei legi.

Art. 3 - (1) Autoritatea publică tutelară are următoarele competențe:

- 1. la regiile autonome:
 - a) să numească și să revoce membrii consiliului de administrație;
 - b) să aprobe planul de administrare elaborat de consiliul de administrație;
 - c) să vegheze la respectarea de către organele de administrare și conducere ale regiei autonome a principiilor de eficiență economică și profitabilitate în funcționarea regiei autonome;
 - d) să evalueze periodic activitatea consiliului de administrație;

e) alte atribuții prevăzute de lege.

2. la societățile comerciale prevăzute la art.2. pct.2. lit.b):

a) să numească reprezentanții statului sau, după caz, ai unității administrativ-teritoriale în adunarea generală a acționarilor și să aprobe mandatul acestora;

b) să propună, în condițiile legii, în numele statului-acționar, candidați pentru funcțiile de membri ai consiliului de administrație sau, după caz, de supraveghere, cu respectarea condițiilor de calificare și experiență profesională prevăzute de prezenta lege;

c) să vegheze la respectarea de către organele de administrare și de conducere ale societății a principiilor de eficiență economică și profitabilitate în funcționarea societății comerciale;

d) să organizeze, prin reprezentanții săi în adunarea generală a acționarilor, evaluarea periodică a activității consiliului de administrație;

f) să asigure transparența politicii de acționariat a statului în cadrul societăților față de care exercită competențele de autoritate publică tutelară;

g) alte atribuții prevăzute de lege.

3. la societățile comerciale prevăzute la art.2 pct.2. lit. c):

a) să vegheze la exercitarea de către întreprinderea publică, în condiții de eficiență economică și strategică, a calității de acționar;

b) să vegheze la respectarea de către societatea controlată a principiilor de eficiență economică și profitabilitate;

c) alte atribuții prevăzute de lege.

Art. 4 – (1) Autoritatea publică tutelară și Ministerul Finanțelor Publice nu pot interveni în activitatea de administrare și conducere a întreprinderii publice.

(2) Competența luării deciziilor de administrare și a deciziilor de conducere a întreprinderii publice și răspunderea, în condițiile legii, pentru efectele acestora revine consiliului de administrație și directorilor, dacă le-au fost delegate atribuțiile de conducere sau, după caz, consiliului de supraveghere și directoratului.

Capitolul II Regiile autonome

Secțiunea 1 Administrarea regiilor autonome

Subsecțiunea 1 Consiliul de administrație

Art. 5 – (1) Regia autonomă este administrată de un consiliu de administrație, format din 5-7 persoane.

(2) Membrii Consiliului de administrație se numesc de autoritatea publică tutelară.

(3) Consiliul de administrație este format din:

a) un reprezentant al Ministerului Finanțelor Publice, licențiat în științe economice și cu experiență în domeniul economic, contabilitate sau audit de cel puțin 5 ani de la data obținerii diplomei de studii superioare;

b) un reprezentant al autorității tutelare, cu experiență de cel puțin 5 ani în domeniul de activitate al regiei autonome și/sau în activitatea de administrare de societăți comerciale ori regii autonome;

c) 3-5 persoane cu experiență în consultanță de management sau în activitatea de administrare/management al societăților comerciale în domeniul de activitate al regiei autonome,

inclusiv în sectorul privat. Aceste persoane nu pot fi selectate din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare.

(4) Desemnarea membrilor consiliului de administrație, inclusiv a reprezentanților autorității publice tutelare și ai Ministerului Finanțelor Publice, va fi făcută în baza unei evaluări/selecții prealabile efectuate de o comisie organizată la nivelul autorității publice tutelare, formată din specialiști în recrutare resurse umane. Autoritatea publică tutelară poate decide ca această comisie de selecție să fie asistată sau ca selecția să fie efectuată de un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutare resurse umane.

(5) Criteriile de selecție sunt stabilite de comisia sau, după caz, expertul independent prevăzut la alin.(4) cu luarea în considerare a specificului și complexității activității regiei autonome.

(6) Selecția membrilor consiliului de administrație sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este publică și se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței.

(7) Lista membrilor consiliului de administrație sau, după caz, a consiliului de supraveghere este afișată pe pagina de internet a instituției publice.

Art. 6 - (1) Nu pot fi administratori persoanele care, potrivit legii, sunt incapabile ori care au fost condamnate pentru gestiune frauduloasă, abuz de încredere, fals, uz de fals, înșelăciune, delapidare, mărturie mincinoasă, dare sau luare de mită, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării actelor de terorism, cu modificările și completările ulterioare, pentru infracțiunile prevăzute de art. 143 - 145 din Legea nr. 85/2006 privind procedura insolvenței sau pentru cele prevăzute de prezenta lege, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 7 - Membrii consiliului de administrație nu pot face parte din mai mult de 5 consilii de administrație ale unor regii autonome sau societăți comerciale. Autoritatea publică tutelară poate stabili un număr mai mic de consilii de administrație din care un membru desemnat al unei întreprinderi publice poate face parte.

Art. 8 – (1) Durata mandatului membrilor consiliului de administrație este stabilită prin actul de înființare și nu poate depăși 4 ani. Mandatul membrilor consiliului de administrație poate fi reînnoit, dacă prin actul de înființare nu se dispune altfel. Reînnoirea mandatului poate opera de maximum patru ori.

(2) Remunerația membrilor consiliului de administrație este stabilită de autoritatea publică tutelară. Ea este formată dintr-o indemnizație lunară fixă, stabilită prin contractul de mandat și revizuită anual, în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță prevăzuți în contractul de mandat. Remunerația membrilor consiliului de administrație poate fi diferențiată, în funcție de numărul de ședințe la care participă, atribuțiile în cadrul unor comitete consultative și a altor atribuții specifice stabilite prin contractul de mandat.

Art. 9 - (1) Consiliul de administrație este însărcinat cu îndeplinirea tuturor actelor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al regiei autonome.

(2) Consiliul de administrație are următoarele competențe de bază:

- a) aprobarea direcțiilor principale de activitate și de dezvoltare a regiei autonome;
- b) aprobarea politicilor contabile și a sistemului de control financiar, precum și aprobarea planificării financiare; veghează la funcționarea sistemului de control financiar, a politicilor contabile și a planificării financiare aprobate;
- c) numirea și revocarea directorilor și stabilirea remunerației lor;

d) supravegherea activității directorilor, verificarea lunară a execuției contractelor de mandat ale directorilor;

e) elaborarea raportului bi-anual, prezentat autorității publice tutelare privitor la activitatea regiei autonome, care include și informații referitoare la execuția contractelor de mandat ale directorilor.

Art. 10 - În cadrul consiliului de administrație se constituie comitetul de audit, format din 3 administratori neexecutivi. Cel puțin unul dintre membri trebuie să dețină experiență în aplicarea principiilor contabile sau în audit financiar. Dispozițiile art.47 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.90/2008 privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate sunt, în mod corespunzător, aplicabile.

Art. 11 - Consiliul de administrație reprezintă regia autonomă în raport cu terții și în justiție. În lipsa unei stipulații contrare în actul de înființare, consiliul de administrație reprezintă regia prin președintele său.

Art. 12 – (1) Autoritatea publică tutelară încheie cu administratorii regiei autonome un contract de mandat având ca obiect administrarea regiei autonome, care constituie anexă la actul administrativ de numire.

(2) Contractul de mandat cuprinde obiectivele și criteriile de performanță stabilite de autoritatea publică tutelară în acord cu criteriile generale financiare, aprobate de Ministerul Finanțelor Publice. În contractul de mandat, alături de criteriile de performanță specifice, se prevăd în mod obligatoriu obiective cuantificate privind reducerea creanțelor și plăților restante, a pierderilor, precum și creșterea productivității muncii.

(3) Membrii consiliului de administrație pot fi revocați oricând. În cazul în care revocarea survine fără justă cauză, administratorul este îndreptățit la plata unor daune-interese. Pentru desemnarea noilor administratori se aplică, în mod corespunzător, prevederile art.5.

Art. 13 – (1) În termen 90 de zile de la data numirii sale, consiliul de administrație elaborează și prezintă autorității publice tutelare spre aprobare planul de administrare, care include strategia de administrare pe durata mandatului pentru atingerea obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite în contractele de mandat.

(2) Dacă este cazul, autoritatea publică tutelară poate cere completarea sau revizuirea planului de administrare dacă acesta nu este sustenabil, nu corespunde obiectivelor sau nu permite evaluarea indicatorilor de performanță stabiliți în contractul de mandat.

(3) Dacă planul de administrare revizuit nu este aprobat de autoritatea publică tutelară, aceasta va proceda de îndată, dar nu mai târziu de 60 de zile la numirea unui nou consiliu de administrație. Mandatul administratorilor al căror plan de administrare revizuit nu a fost aprobat încetează de drept la data numirii noilor administratori. În acest caz, administratorii nu sunt îndreptățiți la daune-interese.

Art. 14 - Membrii consiliului de administrație își exercită mandatul cu prudența și diligența unui bun administrator. Dispozițiile art.144¹ din Legea nr.31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se aplică în mod corespunzător.

Art. 15 - (1) Administratorul care are într-o anumită operațiune, direct sau indirect, interese contrare intereselor regiei autonome trebuie să îi înștiințeze despre aceasta pe ceilalți administratori și pe auditorii interni și să nu ia parte la nicio deliberare privitoare la această operațiune.

(2) Aceeași obligație o are administratorul în cazul în care, într-o anumită operațiune, știe că sunt interesate soțul sau soția sa, rudele ori afinii săi până la gradul al IV-lea inclusiv.

(3) Administratorul care nu a respectat prevederile alin. (1) și (2) răspunde pentru daunele care au rezultat regie.

Art. 16 - (1) Administratorii sunt răspunzători de îndeplinirea tuturor obligațiilor prevăzute de lege și de actul de înființare.

(2) Administratorii răspund pentru prejudiciile cauzate regiei prin actele îndeplinite de directori sau de personalul angajat, când dauna nu s-ar fi produs dacă ei ar fi exercitat supravegherea impusă de îndatoririle funcției lor.

(3) Administratorii sunt solidar răspunzători cu predecesorii lor imediați dacă, având cunoștință de neregulile săvârșite de aceștia, nu le comunică auditorilor interni și auditorului financiar, precum și autorității publice tutelare.

(4) Răspunderea pentru actele săvârșite de un alt administrator sau pentru omisiuni nu se întinde și la administratorii care au făcut să se consemneze, în registrul deciziilor consiliului de administrație, împotrivirea lor și au încunoștințat despre aceasta, în scris, pe auditorii interni, auditorul financiar și autoritatea publică tutelară.

(5) Acțiunea în răspundere împotriva administratorilor este introdusă de autoritatea publică tutelară.

Art. 17 – (1) Evaluarea activității administratorilor de către autoritatea tutelară se face anual și vizează execuția contractului de mandat și a planului de administrare, precum și, dacă este cazul, modul de exercitare a competenței de supraveghere a execuției mandatului directorilor.

(2) Pentru realizarea evaluării, instituția publică tutelară poate fi asistată de un expert independent sau de un comitet de experți independenți, specializați în domeniul de activitate al regiei autonome.

Subsecțiunea a 2-a Conducerea (managementul) regiei autonome

Art. 18 – (1) Prin actul de înființare sau ulterior, prin decizie a autorității publice tutelare, se poate stabili că atribuțiile de conducere executivă a regiei autonome vor fi delegate de consiliul de administrație unuia sau mai multor directori.

(2) Directorii regiei autonome sunt numiți de consiliul de administrație. Consiliul de administrație poate decide să fie asistat sau ca selecția să fie efectuată de un expert independent, persoană fizică sau juridică, specializată în recrutare resurse umane.

(3) Consiliul de administrație sau, după caz, expertul independent stabilește criteriile de selecție, care includ, cel puțin, dar fără a se limita la aceasta, o experiență relevantă în consultanță în management sau în activitatea de conducere a unor întreprinderi publice ori societăți comerciale din sectorul privat. Criteriile de selecție vor fi elaborate și selecția va fi efectuată cu respectarea principiilor liberei competenții, nediscriminării, transparenței și asumării răspunderii și cu luarea în considerare a specificului și complexității activității regiei autonome.

(4) Lista directorilor societății este afișată pe pagina de internet a întreprinderii publice regie autonomă.

Art. 19 – În cazul delegării atribuțiilor de conducere, potrivit dispozițiilor art.18, președintele consiliului de administrație nu poate fi numit și director general al regiei autonome.

Art. 20 - Dacă atribuțiile de conducere au fost delegate directorilor, competența de reprezentare a regiei autonome aparține directorului general.

Art. 21 – (1) Regia autonomă, prin consiliul de administrație, încheie un contract de mandat cu directorii.

(2) Contractul de mandat este acordul de voință încheiat între regia autonomă, reprezentată de consiliul de administrație, și directorul general/directorii regiei autonome, care are ca obiect îndeplinirea unor obiective și criterii de performanță, aprobate de consiliul de administrație. În contractul de mandat, alături de criteriile de performanță specifice, se prevăd în mod obligatoriu obiective cuantificate privind reducerea creanțelor și plăților restante, a pierderilor, a cheltuielii la 1.000 lei venituri, precum și creșterea productivității muncii.

(3) Directorii pot fi revocați oricând de către consiliul de administrație. În cazul în care revocarea survine fără justă cauză, directorul în cauză este îndreptățit la plata unor daune-interese.

(4) Remunerația directorilor este stabilită de consiliul de administrație. Ea este formată dintr-o indemnizație lunară fixă, stabilită prin contractul de mandat și revizuită anual, în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță prevăzuți în contractul de mandat.

Art. 22 – (1) În termen de 90 de zile de la numire, directorii elaborează și prezintă consiliului de administrație un plan de management pe durata mandatului și pentru primul an de mandat, cuprinzând strategia de conducere pentru atingerea obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite în contractele de mandat prevăzute la art. 21. Planul de management trebuie să fie corelat și să dezvolte planul de administrare al consiliului de administrație, prevăzut de art. 13.

(2) Planul de management este supus aprobării consiliului de administrație.

(3) Dacă este cazul, consiliul de administrație poate cere completarea sau revizuirea planului de management dacă acesta nu este sustenabil, nu corespunde obiectivelor și nu permite evaluarea criteriilor stabilite în contractul de mandat.

(4) Dacă planul de management revizuit nu este aprobat de consiliul de administrație, mandatul directorilor încetează de drept la data numirii noilor directori. În acest caz, directorii nu sunt îndreptății la daune-interese.

(5) Evaluarea activității directorilor se face anual de către consiliul de administrație și vizează atât execuția contractului de mandat, cât și a planului de management.

Art. 23 - (1) Directorii sunt responsabili cu luarea tuturor măsurilor aferente conducerii regiei autonome, în limitele obiectului de activitate al acesteia și cu respectarea competențelor exclusive rezervate de lege consiliului de administrație.

(3) Trimestrial, directorii vor întocmi un raport cu privire la activitatea de conducere executivă și cu privire la evoluția regiei, care va fi comunicat consiliului de administrație.

Art. 24 - Prevederile art. 14-16 se aplică, în mod corespunzător, directorilor regiei autonome.

Capitolul III

Societățile comerciale

Secțiunea 1

Dispoziții generale

Art. 25 - Organizarea și funcționarea întreprinderilor publice-societăți comerciale, prevăzute la art.2 pct.2 lit.b) și c), sunt reglementate de prezenta lege și, unde aceasta nu dispune, de dispozițiile Legii nr.31/1990 privind societățile comerciale.

Art. 26 - Societățile comerciale prevăzute la art.25, ale căror acțiuni sunt tranzacționate pe o piață reglementată sunt supuse prevederilor prezentei legi și ale legislației pieței de capital și Legii nr.31/1990 privind societățile comerciale.

Secțiunea a 2-a **Administrarea întreprinderilor publice – societăți comerciale**

Art. 27 - (1) Întreprinderile publice - societăți comerciale pe acțiuni, prevăzute la art. 2 pct.2 lit.b) și c), pot fi administrate potrivit sistemului unitar sau dualist de administrare, reglementate de Legea nr.31/1990 privind societățile comerciale.

(2) Autoritatea publică tutelară sau, după caz, întreprinderea publică ce deține controlul, prin reprezentanții săi în adunarea generală, precum și acționarii, reprezentând, individual sau împreună, 5% din capitalul social pot propune modificarea sistemului de administrare de la sistemul unitar la cel dualist.

Art. 28 - (1) În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, consiliul de administrație este format din 5 - 9 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în activitatea de administrare/management al societăților comerciale și/sau în domeniul de activitate al societății comerciale. Cel puțin unul dintre membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii economice și experiență în domeniul contabil sau audit de cel puțin 5 ani. Nu pot avea fi selectați mai mult de doi membri din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare

2) Majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art.138² din Legea nr.31/1990 privind societățile comerciale.

(3) Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani. Mandatul administratorilor care și-au îndeplinit în mod corespunzător atribuțiile poate fi reînnoit. Reînnoirea mandatului poate opera de cel mult patru ori.

Art. 29 – (1) Membrii consiliului de administrație sunt desemnați de adunarea generală a acționarilor, la propunerea consiliului de administrație în funcție sau a acționarilor.

(2) Candidații propuși de consiliul de administrație sunt selectați/evaluați în prealabil și recomandați de comitetul de nominalizare din cadrul consiliului de administrație. Prin decizie a consiliului de administrație, se poate stabili că în procesul de evaluare comitetul de nominalizare este asistat de un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutare resurse umane, ale cărui servicii sunt contractate de societate.

(3) La societățile comerciale prevăzute de art. 2 pct. 2 lit.b), în cazul în care autoritatea publică tutelară, în numele acționarului-stat sau unitate administrativ-teritorială, propune candidați pentru funcțiile de membri ai consiliului de administrație, aceste propuneri sunt făcute în baza unei selecții prealabile efectuate de o comisie formată din specialiști în recrutare resurse umane.

(4) Autoritatea publică tutelară poate decide ca în procesul de selecție, comisia să fie asistată sau selecția să fie efectuată de un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutare resurse umane, ale cărui servicii sunt contractate de autoritatea publică tutelară potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr.34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii, cu modificările și completările ulterioare. În acest caz, autoritatea publică tutelară va suporta costurile procedurii de selecție.

(5) În cazul societăților comerciale cu capital integral sau majoritar de stat cu o cifră de afaceri de peste [...] și un număr de angajați de cel puțin [...], este obligatorie efectuarea selecției candidaților de către un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutare resurse umane, ale

căruia servicii sunt contractate de autoritatea publică tutelară potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr.34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii, cu modificările și completările ulterioare. Autoritatea publică tutelară va suporta costurile procedurii de selecție.

(6) Criteriile de selecție sunt stabilite de comisia sau, după caz, de expertul independent prevăzut la alin.(4)-(5 cu luarea în considerare a specificului și complexității activității societății comerciale.

(7) Selecția membrilor consiliului de administrație este publică și se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței.

(8) Lista membrilor consiliului de administrație sau, după caz, a consiliului de supraveghere este afișată pe pagina de internet a instituției publice.

Art. 30 – (1) În termen de 90 de zile de la data numirii sale, consiliul de administrație elaborează și prezintă adunării generale a acționarilor, spre aprobare, planul de administrare, care include strategia de administrare pe durata mandatului pentru atingerea obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite în contractele de mandat.

(2) Dacă este cazul, adunarea generală a acționarilor poate decide completarea sau revizuirea planului de administrare dacă acesta nu este sustenabil, nu corespunde obiectivelor sau nu permite evaluarea indicatorilor de performanță stabiliți în contractul de mandat.

(3) Dacă planul de administrare revizuit nu este aprobat de adunarea generală a acționarilor, administratorii în funcție vor convoca de îndată adunarea generală a acționarilor, pentru numirea, cu respectarea dispozițiilor art. 30, a unor noi administratori. Mandatul administratorilor în funcție încetează de drept la data numirii noilor administratori. În acest caz, administratorii nu sunt îndreptățiți la daune-interese.

Art. 31 - (1) În cazul societăților administrate potrivit sistemului dualist, consiliul de supraveghere poate avea între 3-5 membri, iar directoratul între 3-7 membri.

(2) Membrii consiliului de supraveghere sunt desemnați de adunarea generală a acționarilor.

(2) Dispozițiile art.29 se aplică în mod corespunzător și consiliului de supraveghere.

Art. 32 - (1) Acționarii reprezentând, individual sau împreună, cel puțin 10% din capitalul social subscris și vărsat pot solicita, cel mult o dată într-un exercițiu financiar, convocarea adunării generale a acționarilor având pe ordinea de zi alegerea membrilor consiliului de administrație prin aplicarea metodei votului cumulativ.

(2) Orice acționar poate face, în scris, propuneri adresate consiliului de administrație, pentru aplicarea metodei votului cumulativ, în termen de 15 zile de la data publicării în Monitorul Oficial, Partea a IV-a, a convocatorului adunării generale a acționarilor ce are pe ordinea de zi alegerea membrilor consiliului de administrație.

(3) Fiecare acționar are dreptul de a-și atribui voturile cumulate - voturile obținute în urma înmulțirii voturilor deținute de către orice acționar, potrivit participării la capitalul social, cu numărul administratorilor ce urmează să formeze consiliul de administrație unui singur candidat sau mai multor candidați. În dreptul fiecărui candidat acționarii menționează numărul de voturi acordate.

(4) Membrii consiliului de administrație în funcție la data adunării generale vor fi înscrși pe lista candidaților pentru alegerea membrilor consiliului de administrație alături de candidații propuși de către acționari.

(5) Toți candidații înscrși în lista de candidaturi vor fi supuși votului acționarilor în cadrul adunării generale a acționarilor.

(6) Membrii consiliului de administrație în funcție la data adunării generale, care nu sunt reconfirmați prin vot cumulativ ca membri ai consiliului de administrație, sunt considerați revocați din funcție prin hotărârea adunării generale.

(7) Persoanele care au obținut cele mai multe voturi cumulate în cadrul adunării generale a acționarilor vor forma consiliul de administrație. În situația în care două sau mai multe persoane propuse a fi alese ca membri în consiliul de administrație obțin același număr de voturi cumulate, este declarată aleasă ca membru în consiliul de administrație persoana care a fost votată de un număr mai mare de acționari.

(8) În privința întreprinderilor publice ale căror acțiuni sunt tranzacționate pe o piață reglementată sunt aplicabile dispozițiile art.235 din Legea nr.297/2004 privind piața de capital și reglementările secundare emise de Comisia Națională a Valorilor Mobiliare în aplicarea acestuia.

Art. 33 - (1) O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult cinci mandate de administrator și/sau de membru al consiliului de supraveghere în societăți pe acțiuni/întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României. Această prevedere se aplică în aceeași măsură persoanei fizice administrator sau membru al consiliului de supraveghere, cât și persoanei fizice reprezentant permanent al unei persoane juridice administrator ori membru al consiliului de supraveghere.

Art. 34 – (1) În cadrul consiliului de administrație se constituie comitetul de nominalizare și remunerare și comitetul de audit. Prin actul constitutiv, se poate stabili și posibilitatea constituirii altor comitete consultative.

(2) Comitetul de nominalizare și remunerare formulează propuneri pentru funcțiile de administratori, elaborează și propune consiliului de administrație procedura de selecție a candidaților pentru funcțiile director și pentru alte funcții de conducere, recomandă consiliului candidați pentru funcțiile enumerate, formulează propuneri privind remunerarea directorilor și a altor funcții de conducere.

(3) Comitetul de audit îndeplinește atribuțiile prevăzute de art.47 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.90/2008 privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate.

(4) Comitetele prevăzute la alin.(2) și (3) sunt formate din administratori neexecutivi. Cel puțin unul dintre membrii fiecărui comitet este independent.

(5) Întreprinderile publice stabilesc, prin actul constitutiv, modul funcționare și procedura de adoptare a deciziilor în cadrul comitetelor consultative.

Art. 35 – (1) În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, consiliul de administrație delegă conducerea societății unuia sau mai multor directori, numind pe unul dintre ei director general.

(2) Directorii pot fi numiți dintre administratori, care devin astfel administratori executivi, sau din afara consiliului de administrație.

(3) Președintele consiliului de administrație al societății nu poate fi numit și director general.

(4) Directorii sunt numiți de consiliul de administrație, la recomandarea comitetului de nominalizare. Consiliul de administrație poate decide să fie asistat sau ca selecția să fie efectuată de un expert independent, persoană fizică sau juridică, specializată în recrutare resurse umane.

(5) Consiliul de administrație sau, după caz, expertul independent stabilește criteriile de selecție, care includ, cel puțin, dar fără a se limita la aceasta, o experiență relevantă în consultanță în management sau în activitatea de conducere a unor întreprinderi publice ori societăți comerciale din sectorul privat. Criteriile de selecție vor fi elaborate și selecția va fi efectuată cu respectarea principiilor

liberei competenții, nediscriminării, transparenței și asumării răspunderii și cu luarea în considerare a specificului și complexității societății comerciale.

(6) Selecția directorilor este publică și se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței.

(7) Lista directorilor este afișată pe pagina de internet a instituției publice.

Art. 36 – (1) În termen de 90 de zile de la numire, directorii elaborează și prezintă consiliului de administrație un plan de management pe durata mandatului și pentru primul an de mandat, cuprinzând strategia de conducere pentru atingerea obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite în contractele de mandat. Planul de management trebuie să fie corelat și să dezvolte planul de administrare al consiliului de administrație.

(2) Planul de management este supus aprobării consiliului de administrație.

(3) Dacă este cazul, consiliul de administrație poate cere completarea sau revizuirea planului de management dacă acesta nu este sustenabil, nu corespunde obiectivelor și nu permite evaluarea criteriilor stabilite în contractul de mandat.

(4) Dacă planul de management revizuit nu este aprobat de consiliul de administrație, acesta va proceda de îndată, dar nu mai târziu de 60 de zile, la numirea de noi directori. Mandatul directorilor în funcție încetează de drept la data numirii noilor directori. În acest caz, directorii nu sunt îndreptățiți la daune-interese.

(5) Evaluarea activității directorilor de către consiliul de administrație va viza atât execuția contractului de mandat, cât și a planului de management.

Art. 37 – (1) Remunerația membrilor consiliului de administrație sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de adunarea generală a acționarilor. Ea este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și, dacă este cazul, dintr-o componentă variabilă, constând într-o cotă de participare la profitul net al societății, o schemă de pensii sau o altă formă remunerare pe baza performanțelor.

(2) Adunarea generală a acționarilor se va asigura, la stabilirea remunerației fiecărui membru al consiliului de administrație, că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuțiile în cadrul unor comitete consultative, numărul de ședințe, obiectivele și criteriile de performanță stabilite în contractul de mandat.

Art. 38 – (1) Remunerația directorilor este stabilită de consiliul de administrație. Ea este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și, dacă este cazul, dintr-o componentă variabilă, constând într-o cotă de participare la profitul net al societății, o schemă de pensii sau o altă formă remunerare pe baza performanțelor.

(2) Remunerația membrilor directoratului este stabilită de consiliul de supraveghere. Dispozițiile alin.(1), teza a doua sunt aplicabile și membrilor directoratului.

(3) Prin actul constitutiv sau prin hotărâre a adunării generale, sunt fixate limitele generale ale remunerațiilor directorilor/membrilor directoratului, acordate potrivit alin.(1)-(2).

(4) Orice alte avantaje pot fi acordate directorilor numai în conformitate cu alin. (1) - (3).

Art. 39- (1) Remunerația și celelalte avantaje oferite administratorilor și directorilor vor fi consemnate în situațiile financiare anuale și în raportul anual al comitetului de nominalizare și remunerare.

(2) Politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice.

Secțiunea a 2-a

Protecția acționarilor minoritari

Art. 40 - (1) Adunarea generală a întreprinderii publice este convocată de consiliul de administrație, respectiv de directorat, ori de câte ori este necesar.

(2) În plus față de cerințele pentru convocarea adunării generale a acționarilor prevăzute de art.117 din Legea nr.31/1990 privind societățile comerciale, în cazul întreprinderilor publice la care statul este acționar integral, majoritar sau deține controlul, societatea trebuie să folosească și mijloacele mass-media de informare care să asigure difuzarea eficientă către public a informației privind convocarea adunării generale a acționarilor.

(4) În cazul societăților ale căror valori mobiliare sunt tranzacționate pe o piață reglementată sunt aplicabile prevederile legislației privind piața de capital.

Art. 41 - (1) Acționarii pot vota în adunarea generală a acționarilor personal sau prin reprezentare.

(2) Procura poate fi depusă la sediul societății, în original, cu 24 de ore înainte de adunare sau în termenul prevăzut de actul constitutiv ori poate fi comunicată pe cale electronică, având încorporată, atașată sau logic asociată semnătura electronică.

(3) Acționarii pot să își desemneze reprezentanții și prin mijloace electronice. Întreprinderile publice sunt obligate să accepte notificarea desemnării prin mijloace electronice. În acest caz, procura și notificarea au încorporată, atașată sau logic asociată semnătura electronică.

(4) În procesul verbal al adunării generale a asociațiilor se va face mențiune despre procurile primite în temeiul alin.(2)-(3).

(5) Reprezentantul poate lua cuvântul și pune întrebări în adunarea generală, în aceleași condiții ca și acționarul reprezentat.

(6) Sub rezerva îndeplinirii cerințelor art. 125 alin.(2) și (5) din Legea nr.31/1990 privind societățile comerciale, întreprinderea publică nu poate limita eligibilitatea persoanelor desemnate ca reprezentanți.

Art. 42 - (1) Întreprinderile publice au obligația de a face posibilă acționarilor orice formă de participare la adunarea generală prin mijloace electronice, în special prin oricare sau prin toate formele de participare următoare:

- a) transmisiunea în timp real a adunării generale;
- b) comunicarea bidirecțională în timp real;
- c) un sistem de votare, înainte sau în cursul adunării generale, care nu necesită desemnarea unui reprezentant care să fie prezent fizic la adunare.

(2) Întreprinderile publice au obligația să dea acționarilor posibilitatea de a vota prin corespondență înainte de adunarea generală.

(3) Votul prin mijloace electronice și votul prin corespondență nu pot fi condiționate decât de cerințe necesare asigurării identificării acționarilor și securității comunicării electronice și numai în măsura în care sunt proporționale cu realizarea acestor obiective.

Art. 43 – Convocatorul adunării generale trebuie să cuprindă descrierea precisă a procedurilor care trebuie respectate de acționari pentru a putea vota într-una dintre modalitățile prevăzute de art. 41-42.

Art. 44 – Societatea trebuie să dețină o pagină proprie de internet, prin intermediul căreia să permită accesul acționarilor la documentele și informațiile prevăzute de art.117² din Legea nr.31/1990 privind societățile comerciale. În plus, societatea trebuie să publice pe pagina proprie de internet hotărârile adunărilor generale ale acționarilor, în termen de 48 de ore de la data adunării, situațiile

financiare anuale sau semestriale, după caz, în termen de 45 de zile de la încheierea anului/semestrului, raportul de audit anual, componența consiliului de administrație și a conducerii executive, precum și CV-urile administratorilor și directorilor.

Art. 45 – Drepturile acționarilor instituite de dispozițiile prezentului capitol se completează cu cele prevăzute de Legea nr.31/1990 privind societățile comerciale.

Capitolul V **Audit statutar și audit intern**

Art. 46 - (1) Situațiile financiare ale întreprinderilor publice sunt supuse auditului statutar, care se efectuează de către auditori statutari, persoane fizice sau juridice autorizate în condițiile legii.

(2) Situațiile financiare anuale, auditate potrivit legii, se depun la unitățile teritoriale ale Ministerului Finanțelor Publice.

Art. 47 - Auditorul statutar este numit de adunarea generală a acționarilor, la propunerea comitetului de audit din cadrul consiliului de administrație, care are obligația verificării cerințelor prevăzute, pentru auditorii statutari ai entităților de interes public, de art.46 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.90/2008 privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate.

Art. 48 - Auditul statutar va fi exercitat în condițiile prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr.90/2008 privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate.

Art. 49 – Întreprinderile publice organizează auditul intern în conformitate cu dispozițiile Legii nr.672/2002 privind auditul intern, cu modificările și completările ulterioare. Auditorii interni raportează direct consiliului de administrație.

Capitolul VI **Transparență. Obligații de raportare**

Art. 50 - (1) Consiliul de administrație sau, după caz, consiliul de supraveghere este obligat să informeze de îndată acționarii, iar în cazul regiilor autonome, autoritatea publică tutelară, asupra oricărei tranzacții cu administratorii ori directorii sau, după caz, cu membrii consiliului de supraveghere ori ai directoratului, cu angajații, cu acționarii care dețin controlul asupra societății sau cu o societate controlată de aceștia, prin punerea la dispoziția acționarilor a documentelor ce reflectă datele și informațiile esențiale și semnificative în legătură cu acele tranzacții.

(2) Obligația de informare revine consiliului de administrație și în cazul tranzacțiilor încheiate cu soțul sau soția sa, rudele ori afinii săi până la gradul al IV-lea inclusiv ale persoanelor prevăzute la alin.(1).

(3) Consiliul de administrație sau, după caz, consiliul de supraveghere este obligat să informeze de îndată acționarii, iar în cazul regiilor autonome, autoritatea publică tutelară asupra oricărei tranzacții încheiate de întreprinderea publică cu o altă întreprindere publică, dacă tranzacția are o valoare de cel puțin echivalentul în lei a 100.000 euro.

(4) Directorul general sau, după caz, directoratul supune aprobării consiliului de administrație orice tranzacție din categoria celor prevăzute la alin.(1) dacă aceasta are o valoare de cel puțin echivalentul în lei a 50.000 euro. Pentru a decide asupra tranzacției, consiliul de administrație poate

dispune efectuarea unei expertize independente, pentru a verifica dacă tranzacția este corectă în raport cu ofertele de același tip existente pe piață.

(5) Rapoartele bi-anuale și anuale ale consiliului de administrație sau după caz, directoratului, vor menționa, într-un capitol special, actele juridice încheiate în condițiile alin.(1), precizându-se următoarele elemente: părțile care au încheiat actul juridic, data încheierii și natura actului, descrierea obiectului acestuia, valoarea totală a actului juridic, creanțele reciproce, garanțiile constituite, termenele și modalitățile de plată, precum și alte elemente esențiale și semnificative în legătură cu aceste acte juridice. Rapoartele vor menționa și orice alte informații necesare pentru determinarea efectelor actelor juridice respective asupra situației financiare a societății.

Art. 51 – Directorul general sau, după caz, directoratul întreprinderii publice elaborează trimestrial și prezintă consiliului de administrație sau după caz, consiliului de supraveghere un raport în care sunt prezentate informații privind execuția mandatului său, schimbările semnificative în situația afacerilor și în aspectele externe care ar putea afecta performanța întreprinderii publice sau perspectivele sale strategice.

Art. 52 – (1) Consiliul de administrație al întreprinderilor publice pune la dispoziția autorității publice tutelare și oricărui acționar interesat, bi-anual, un raport asupra activității de administrare, care include și informații referitoare la execuția contractelor de mandat ale directorilor.

(2) Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului financiar.

(3) Raportul prevăzut la alin.(2) este prezentat acționarilor în adunarea generală a acționarilor care aprobă situațiile financiare anuale și cuprinde cel puțin informații privind:

- a) structura remunerației, cu explicarea ponderii componente variabile și componente fixe;
- b) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;
- c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;
- d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate.

(3) Raportul cuprinde și informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.

Art. 53 - Consiliul de administrație sau directorul general, în cazul în care conducerea executivă este exercitată de directori, ori, după caz, directoratul are obligația să transmită Ministerului Finanțelor Publice trimestrial și ori de câte ori i se solicită fundamentări, analize, situații, raportări și orice alte informații referitoare la indicatorii economico-financiari din bugetele de venituri și cheltuieli, în formatul și la termenele stabilite prin ordin al ministrului finanțelor publice sau prin circulare.

Art. 54 – (1) Autoritatea publică tutelară elaborează, în fiecare an, un raport privitor la activitatea regiilor autonome și societăților comerciale aflate sub tutela sa. Raportul este publicat pe pagina de internet a autorității publice tutelare.

(2) Raportul prevăzut la alin.(1) va cuprinde cel puțin informații privind:

- a) politica de acționariat a autorității publice tutelare:
 - obiectivele politicii de acționariat;
 - indicatorii economici de realizare a obiectivelor politicii de acționariat;
 - evoluția participației statului la întreprinderi publice (privatizare, dobândirea de noi acțiuni);
 - valoarea dividendelor repartizate statului-acționar;
- b) selecția administratorilor și directorilor, execuția mandatului acestora;

c) modificări strategice în funcționarea întreprinderilor publice: fuziuni, divizări, transformări, modificări ale structurii de capital;

d) evoluția performanței economice a întreprinderilor publice aflate sub coordonarea autorității publice tutelare: reducerea arieratelor, profit ș.a.

e) politicile economice și sociale implementate de întreprinderile publice aflate sub coordonarea autorității publice tutelare și costurile/avantajele acestora.

f) alte elemente stabilite prin decizie/ordin al autorității publice tutelare.

(2) Ministerul Finanțelor Publice elaborează, pe baza rapoartelor și situațiilor financiare anuale ale întreprinderilor publice și pe baza rapoartelor elaborate de autoritățile publice tutelare, un raport privind:

a) evoluția indicatorilor financiari ai întreprinderilor publice;

b) evoluția indicatorilor economici de politici generale de acționariat a statului și unităților administrativ-teritoriale: cuantumul total al dividendelor repartizate statului-acționar, subvenții și alte scheme de ajutor ș.a.

c) alte elemente stabilite prin ordin al Ministerului Finanțelor Publice.

(3) Raportul consolidat elaborat de Ministerul Finanțelor Publice este prezentat Guvernului este afișat pe pagina de internet a Ministerului Finanțelor Publice.

Dispoziții tranzitorii și finale

Art. 55 – După intrarea în vigoare a prezentei legi, numirea administratorilor sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere ai întreprinderilor publice pentru pozițiile devenite vacante pentru orice cauză de încetare a mandatului administratorului se va face potrivit procedurii prevăzute la art.5, respectiv art.29.

Art.52 - (1) Prin derogare de la art.55, în termen de o lună de la data intrării în vigoare a prezentei legi, în cazul întreprinderilor publice cu o cifră de afaceri mai mare de [...] și un număr de angajați de cel puțin [...], se întrunește adunarea generală care va hotărâri asupra inițierii de îndată a procedurii de selecție a membrilor consiliului de administrație sau, după caz, ai consiliului de supraveghere.

(2) Autoritatea publică tutelară mandatează reprezentanții statului sau ai unității administrativ teritoriale să propună în adunarea generală a acționarilor începerea procedurii de selecție a noilor administratori, neexecutivi și/sau executivi, potrivit prezentei legi.

(3) Consiliul de administrație sau comitetul de nominalizare, dacă în cadrul consiliului de administrație a fost creat acest comitet, organizează selecția candidaților printr-o procedură de selecție internațională, publică. În procesul de evaluare a candidaturilor, consiliul de administrație sau, după caz, comitetul de nominalizare, este asistat de un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutare resurse umane, ale cărui servicii sunt contractate de societate.

(4) Autoritatea publică tutelară, prin reprezentanții săi în adunarea generală, poate propune candidați ca membri al consiliului de administrație. Aceste propuneri sunt făcute în baza unei selecții prealabile efectuată de un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutare resurse umane, ale cărui servicii sunt contractate de autoritatea publică tutelară potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr.34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii, cu modificările și completările ulterioare. În acest caz, autoritatea publică tutelară va suporta costurile procedurii de selecție.

(5) Dispozițiile art. 29 alin. (6-8) se aplică în mod corespunzător procedurilor de selecție organizate potrivit prezentului articol.

Art. 53 – (1) Lista întreprinderilor publice care se încadrează în criteriile prevăzute la art. 52 alin.(1) este stabilită prin ordin al conducătorului autorității publice tutelare.

(2) În cazul întreprinderilor publice prevăzute la alin.(2), în termen de 15 zile de la numire, noul consiliu de administrație/de supraveghere al întreprinderii publice inițiază procedura de selecție pentru pozițiile de directori în sensul art. 2.pct. 5, care nu sunt în același timp și administratori, în conformitate cu prevederile art.35.

(3) La data numirii noilor administratori, a noilor directori sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere și directoratului, contractele de mandat ale actualilor administratori, directori sau, după caz, membri ai consiliului de supraveghere și directoratului încetează de drept.

Art.54 - (1) La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă dispozițiile art. 7 și art.12-14 din Legea nr.15/1990 privind reorganizarea unităților economice de stat ca regii autonome și societăți comerciale.

(2) La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă dispozițiile art.2, 3¹, 3² și 4 din Ordonanța de urgență nr.79/2008 privind măsuri economico-financiare la nivelul unor operatori economici, cu modificările și completările ulterioare.