



Str. Republicii nr. 10  
 050022, Bucuresti, Romania  
 Telefon (021)3226296, 3226210  
 Fax (021)3226296, 3226210  
 E-mail inspectie@insp.juc.ro  
 www.inspectiainsp.juc.ro



**Direcția de inspecție judiciară pentru procurori**

Nr. lucrare: 5115/IJ/982/DIP/2017

Data: 15 septembrie 2017

**RAPORT**

**CAPITOLUL I. DATE GENERALE PRIVIND DESFĂȘURAREA CONTROLULUI  
 MODALITATEA DE STABILIRE A CONTROLULUI, OBIECTIVELE ȘI ECHIPA DE  
 CONTROL**

Prezentul control a fost stabilit prin Ordinul nr. 71 din data de 3 iulie 2017, prin care inspectorul șef al Inspecției Judiciare a Consiliului Superior al Magistraturii a dispus efectuarea unui „control având ca obiect eficiența managerială și modul de îndeplinire a atribuțiilor ce decurg din legi și regulamente, de către conducerea structurii centrale a Direcției Naționale Anticorupție precum și respectarea normelor procedurale și regulamentare de către procurori și personalul auxiliar de specialitate din cadrul parchetului vizat”.

(.....)

**III. CONCLUZII**

Procurorul șef Laura Codruța Kovesi, prin modul în care a organizat, coordonat și controlat activitatea personalului din subordine a reușit să eficientizeze activitatea Direcției Naționale Anticorupție, rezultatele fiind oglindite în datele statistice pe anul 2016 și sem. I/2017 atât la nivelul întregii unități cât și la nivelul secțiilor, serviciilor.

**Comportamentul procurorului șef al Direcția Națională Anticorupție Laura Codruța Kovesi** a răspuns cerințelor impuse din exteriorul sistemului, cu referire la implementarea obligațiilor care revin direcției stabilite în Strategia Națională Anticorupție pe perioada 2016 – 2020, aprobată prin H.G. nr.585/2016, prevăzute la punctul 6.5, cerințelor impuse de sistem, enumerate în Regulamentul de ordine interioară al Direcției Naționale Anticorupție și cerințelor impuse de colegi.

Procurorul șef direcție Laura Codruța Kovesi a format unui colectiv omogen, transformându-l într-o echipă capabilă de performanțe în domeniul specific de activitate.

Procurorul șef direcție a reușit să depășească unele constrângeri cu referire la limitările de resurse – atât materiale cât și umane, reglementările legale – modificările legislative survenite realizând o activitate performantă remarcată pe plan intern și internațional.

Pornind de la cele ce preced, procurorul șef direcție a dat dovadă că deține competențele necesare exercitării funcției după cum urmează: competențe cognitive, interpersonale, de comunicare și motivaționale.

Manifestarea respectului față de echipă, din partea procurorului șef, se regăsește și în **delegarea de sarcini, atribuții** (cu excepția celor ce definesc funcția) în ascultarea atentă a feed back-ului care vine din partea echipei.

Procurorul șef direcție Laura Codruța Kovesi *a folosit previziunea în legislație urmărind mersul evenimentelor sociale, economice, științifice, culturale etc., pregătind astfel conceptual personalul din subordine.* De asemenea, *a cultivat lucrul în echipă, rezolvând probleme complexe, care necesită opinii diferite, a implementat loialitatea, a prevăzut nevoile colectivului, anticipându-le, astfel încât disfuncționalitățile să nu se transforme în probleme, care puteau afecta bunul mers al unității.*

Procurorul șef direcție Laura Codruța Kovesi *a identificat oportunități și a dezvoltat strategii.* Printr-o *bună comunicare* a sincronizat și armonizat timpul și

spațiul acțiunilor, judecățile și faptele, dorințele personalului din subordine, conferind procesului de management coeziune, continuitate și dinamism, permițând realizarea obiectivelor specifice.

*Puterea de influență lucrativă este o calitate pe care procurorul șef direcție Laura Codruța Kovesi a demonstrat-o în conducerea Direcției Naționale Anticorupție, subordonații recunoscând calitățile manageriale ale acestuia. Astfel, acesta, în raport cu procurorii din subordine, a adoptat o răspundere reversibilă, în sensul că cerând subordonaților îndeplinirea sarcinilor, la rândul său, a explicat acestora și activitatea sa. Procurorii au conștientizat, astfel, că activitatea lor este o parte din ansamblul activității unității, iar îndeplinirea defectuoasă a sarcinilor va umbri activitatea Direcției Naționale Anticorupție.*

*Reversibilitatea răspunderii a făcut ca actul managerial să fie transparent, să poată fi îmbunătățit, atunci când a fost cazul, colectivul de procurori a răspuns ca un tot unitar, prestigiul fiecărui procuror s-a pliat pe prestigiul unității, în realizarea scopului unic, acela de înlăptuire a actului de justiție în cele mai bune condiții.*

*Procurorul șef direcție Laura Codruța Kovesi a implementat actului de control rolul de a replia o activitate intrată în derivă, de a o canaliza spre performanță, și nu de a produce panică, derută, neîncredere, aspecte care ar fi dus la stagnare sau chiar la regres. Activitatea de control a fost instituționalizată, fiind efectuată în trei forme: controlul operativ curent, controlul tematic și controlul de fond al compartimentelor din cadrul direcției. De asemenea, s-a mai materializat și într-un control de management operativ prin intermediul căruia s-a verificat dacă procurorul sau compartimentelor au realizat toate activitățile necesare și oportune pentru atingerea unei ținte operative prestabilite și dacă au stabilit acele diviziuni ale muncii optime pentru a realiza obiectivele fixate.*

*Controlul a vizat condiția de normalitate, nu condiția speculativă, de interes sau de altă natură, procurorul șef direcție Laura Codruța Kovesi monitorizând și eliminând deficiențele din activitatea procurorilor din subordine. Controlul efectuat*

de procurorul șef direcție Laura Codruța Kovesi a avut ca scop și stimularea psihologică a procurorilor pentru ridicarea calității muncii, pentru prestigiul personal, dar și al instituției.

Calitatea actului de conducere adoptat de procurorul șef direcție Laura Codruța Kovesi a determinat imaginea conducătorului în interiorul parchetului, dar și în afara acestuia, promovând un management imparțial, bazat pe principii sănătoase și pe valori.

Procurorul șef direcție Laura Codruța Kovesi a construit, astfel, sentimentul de credibilitate și de respect al legii, dând, în final, Direcției Naționale Anticorupție prestigiu și putere.

*În raport de cele prezentate, apreciem că procurorul șef direcție Laura Codruța Kovesi posedă calitățile necesare pentru exercitarea în continuare a funcției de conducere.*

\*

\*

\*

### III. CONCLUZII

*Procurorul șef adjunct Călin Nistor, prin modul în care a înțeles să-și exercite atribuțiile de serviciu, a dobândit încrederea colectivului din cadrul DNA care s-a exprimat că are calitățile necesare exercitării corespunzătoare a funcției deținute.*

Raportat la relația dintre șef și subaltern, stilul de conducere al procurorului șef adjunct Călin Nistor a contribuit la eficientizarea activității Direcția Națională Anticorupție, fiind perceput de procurori din subordine ca fiind participativ.

A fost preocupat de realizarea atribuțiilor astfel că, prin modul cum a participat la conducerea unității, în perioada analizată, a obținut rezultate foarte bune.

Este perceput ca o persoană echilibrată, non-conflictuală, care gestionează cu tact momentele de criză și își asumă răspunderea deciziilor luate,

A respectat principiul înscris în art. 64 alin. 2 și art. 67 din Legea nr. 303/2004, respectiv independența a procurorilor în ceea ce privește actele, măsurile și soluțiile dispuse și a reușit să omogenizeze colectivul de procurori, care s-a pronunțat că are autoritatea necesară funcției exercitate.

De asemenea, a obținut respectul, încrederea și cooperarea din partea conducătorilor instituțiilor cu care interacționează în exercitarea atribuțiilor de serviciu.

*În raport de cele prezentate apreciem că procurorul șef direcție posedă calitățile necesare pentru exercitarea în continuare a funcției manageriale.*

\*

\*

\*

### III. CONCLUZII

Procurorul șef adjunct Marius Iacob, prin modul în care a înțeles să-și exercite atribuțiile de serviciu a dobândit încrederea colectivului din cadrul DNA care s-a exprimat că are calitățile necesare exercitării corespunzătoare a funcției deținute

A adoptat un tip de management participativ, fiind perceput ca fiind bine pregătit profesional, câștigând încrederea colectivului din subordine. Este o persoană echilibrată, non-conflictuală, gestionează cu tact momentele de criză și își asumă răspunderea deciziilor luate,

A respectat principiul înscris în art. 64 alin. 2 și art. 67 din Legea nr. 303/2004, respectiv independența a procurorilor în ceea ce privește actele, măsurile și soluțiile dispuse și a reușit să omogenizeze colectivul de procurori, care s-a pronunțat că are autoritatea necesară funcției exercitate.

De asemenea, a obținut respectul, încrederea și cooperarea din partea conducătorilor instituțiilor cu care interacționează în exercitarea atribuțiilor de serviciu.

În raport de cele prezentate apreciem că ***procurorul șef adjunct Marius Iacob posedă calitățile necesare pentru exercitarea în continuare a funcției manageriale***

\*

\*

\*

